



BANQUE
NATIONALE

Jeu.Set.Équité.



RAPPORT D'IMPACT DE JEU. SET. ÉQUITÉ. 2023 - 2024

Résumé exécutif

Faire une différence pour les femmes et les filles à travers l'écosystème du tennis canadien

En 2023, Tennis Canada et la Banque Nationale se sont associés pour créer Jeu. Set. Équité. (JSÉ). Cette stratégie ambitieuse et holistique décrit comment, au cours des cinq prochaines années, Tennis Canada entend faire évoluer l'équité pour les femmes et les filles à tous les niveaux de l'écosystème du tennis, du terrain de jeu aux circuits professionnels.

Les cinq piliers de l'engagement JSÉ s'harmonisent avec la stratégie Advantage All de la Fédération Internationale de Tennis (ITF) : (1) Accroître la participation; (2) Assurer le leadership des femmes; (3) Assurer la prise de parole égale; (4) Favoriser les avancées commerciales; (5) Créer des expériences équitables, inclusives et sécuritaires.

Le rapport d'impact JSÉ propose une vue d'ensemble des premiers résultats obtenus dans les cinq piliers de la stratégie, des principaux enseignements tirés jusqu'à présent et des prochaines étapes à franchir pour atteindre les objectifs d'ici 2027.

« Cette stratégie ambitieuse et holistique continue de faire progresser l'équité des genres à tous les niveaux de l'écosystème du tennis. Nous sommes extrêmement fiers des progrès réalisés grâce à notre engagement envers l'équité des genres et nous tenons à remercier nos associations provinciales et territoriales de tennis ainsi que nos partenaires communautaires pour leur travail dans la mise en œuvre de cet important programme. » — **Gavin Ziv**

« Tennis Canada, en partenariat avec la Banque Nationale, qui a joué un rôle essentiel en nous aidant à réaliser des changements importants au sein du tennis au Canada, continuera de s'attaquer aux obstacles auxquels font face les femmes et les filles dans notre sport pour atteindre nos objectifs d'ici 2027. » — **Eva Havaris**

« La Banque Nationale est fière de soutenir les initiatives de Tennis Canada, dont le rôle essentiel contribue à bâtir un avenir plus équitable dans le sport. Bien que des défis restent à relever, chaque étape nous rapproche d'un changement durable et significatif. Grâce à des initiatives comme Jeu. Set. Équité., et aux efforts de celles et ceux qui font vivre le tennis au pays, des barrières continuent d'être brisées et de nouvelles opportunités s'ouvrent aux femmes et aux filles pour qu'elles s'épanouissent sur le court comme en dehors. » — **Lucie Blanchet**



GAVIN ZIV

Chef de la direction
Tennis Canada



EVA HAVARIS

Vice-présidente principale,
développement du tennis
et des partenariats
Tennis Canada



LUCIE BLANCHET

Première vice-présidente à
la direction, Particuliers et
Expérience Client
Banque Nationale du Canada

POINTS SAILLANTS DU RAPPORT D'IMPACT JSÉ PAR PILIER

1. Augmentation du taux de participation des filles

- À la fin de 2024, **50 % des participants au programme U12 s'identifiaient comme des filles**, comparativement à 35 % en 2022.
- Selon le *Rapport mondial sur le tennis de l'ITF (2024)*, l'équité des genres en matière de participation a considérablement progressé au Canada, avec 46 % des joueurs de tennis désormais des femmes et des filles, comparativement à 29,2 % en 2021.
- **46 partenaires communautaires répartis dans 11 provinces et territoires** ont mis en place des programmes pour les filles, ce qui représente près de la moitié de l'objectif de 2027 (100).
- **Près de 200 000 \$** ont été distribués par Tennis Canada et la Banque Nationale à **33 organismes** par l'entremise des subventions du tennis communautaire, touchant ainsi directement plus de **2500 femmes et filles**.

2. Leadership des femmes

- **Tennis Canada a surpassé le seuil de parité des genres** (au moins 40 %) au sein de son conseil d'administration (passant de 31 % à 50 %) et de la haute direction (passant de 17 % à 63 %).
- En 2022, l'ancienne joueuse de la WTA, Valérie Tétreault, est devenue la première femme directrice de tournoi de l'**Omnium Banque Nationale** à Montréal et est la seule femme directrice de tournoi parmi tous les événements ATP Masters 1000.
- En 2023, Tennis Canada a embauché **Noëlle van Lottum** en tant que responsable du tennis féminin.
- Depuis 2022, les officielles ont obtenu **huit certifications de l'ITF**, y compris Anne Bees, qui est devenue **la première Canadienne** à obtenir l'insigne Or de l'ITF en 2024.



«Chaque personne a le droit d'atteindre son plein potentiel, et ce dernier est atteint grâce à un excellent leadership. C'est là le véritable pouvoir du sport.»

EVA HAVARIS

Vice-présidente principale du développement du tennis et des partenariats
Tennis Canada

3. Prise de parole égale

- En 2024, la **Tournée des championnes de la Coupe Billie Jean King** a fait 27 arrêts dans toutes les provinces, où les membres de l'équipe et des leaders influents ont pris la parole lors de panels de leadership, d'événements **Jeu. Set. Équité.**, de visites gouvernementales et de tournois provinciaux juniors, permettant à plus de 100 000 Canadiens d'interagir avec le trophée BJKC lors de la tournée.
- Au cours des trois dernières années, le nombre de participants à la conférence HORS PAIR à Toronto **a augmenté de plus de 50 % (575 participants en 2024)** et la conférence a engagé activement les leaders et les alliés dans la conversation pour faire progresser l'équité.
- Ces dernières années, l'OBN a enregistré des **records d'assistance** pour le volet féminin de Montréal (2023) et de Toronto (2024). Montréal a accueilli **219 667 spectateurs**, ce qui représente un record mondial d'assistance pour un tournoi féminin d'une semaine.

4. Avancées commerciales du sport féminin

- En 2027, l'Omnium Banque Nationale présenté par Rogers (OBN) offrira des **bourses égales** aux hommes et aux femmes.

5. Offrir des expériences équitables, inclusives et sécuritaires

- À la fin de 2024, **tous les membres du conseil d'administration et du personnel de Tennis Canada et des APTT** ont complété la certification en matière de sécurité dans le sport de Tennis Canada, qui comprend une vérification des antécédents, la signature du Code de conduite et un module de formation en sécurité dans le sport.

**CONSULTER LE RAPPORT
DANS SON INTÉGRALITÉ** →